

VORGANGSWEISE

1. Kosten-/nutzenoptimierte Projektplanung & Konzeption
2. Information an die Mitarbeiter
3. Bildung einer Steuerungsgruppe
4. Analyse mittels zertifizierter Analysetools
5. Ergebnisauswertung
6. Durchführung der repräsentativen Gruppenworkshops
7. Evaluierung der Ergebnisse und Maßnahmenempfehlung
8. Festlegung der Maßnahmen in der Steuerungsgruppe
9. Dokumentation der durchzuführenden Maßnahmen

Optional unterstützen wir Sie auch in der konkreten Umsetzung der Maßnahmen sowie bei der Evaluierung.

KOSTEN/LEISTUNGEN

Die Kosten sind abhängig von:

- dem jeweiligen Analyseverfahren,
- der Analysetiefe,
- der Betriebsstruktur (Anzahl der Arbeitsbereiche) und
- der Mitarbeiteranzahl

Für nähere Informationen ersuchen wir um Kontaktaufnahme.

Wir beraten Sie gerne unverbindlich und erstellen ein individuelles Kostenangebot für Ihr Unternehmen.

Wir begleiten Veränderungsprozesse!



Kre-aktiv - Wissen erleben
MAG. MICHAEL RECHBERGER
Geschäftsführer

Anton-Hall-Str. 3, 5020 Salzburg
M +43 664 1480038
E michael.rechberger@kre-aktiv.at
W www.kre-aktiv.at



Experten für:

Arbeits-, Organisations- & Wirtschaftspsychologie
Klinische- und Gesundheitspsychologie
Berufskrankheitenbekämpfung
Beratungen zum Thema Sucht am Arbeitsplatz

Steinweg 5, A-7051 Großhöflein
T +43 2682 72906
M +43 664 1969863
E office@irc-consult.at
W www.irc-consult.at

Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz gemäß Arbeitnehmerschutzgesetz



PLANUNG
KONZEPT
EVALUIERUNG
UMSETZUNG

Ihre Lösung aus einer Hand!

AUSGANGSLAGE

Unternehmen haben die Ursachen von arbeitsbedingten psychischen Belastungen, die zu Fehlbeanspruchungen führen, zu ermitteln, zu beurteilen und Maßnahmen zur Verbesserung zu treffen.

Mit der ASchG-Novelle (BGBl. I Nr. 118/2012), die am 1.1.2013 in Kraft getreten ist, wird die Wichtigkeit der psychischen Gesundheit und der Prävention arbeitsbedingter psychischer Belastungen, die zu Fehlbeanspruchungen führen, stärker betont. Dabei sind die Grundsätze der Gefahrenverhütung gemäß § 7 ASchG anzuwenden.

Die Wirkung der getroffenen Maßnahmen ist zu überprüfen und die Maßnahmen sind erforderlichenfalls anzupassen. Die Ergebnisse der Ermittlung und Beurteilung sowie die umgesetzten Maßnahmen sind in einer geeigneten Art und Weise nachvollziehbar zu dokumentieren.

4 Dimensionen von arbeitsbedingten psychischen Belastungen:

- Gestaltung der Arbeitsaufgaben und Tätigkeiten
- Gestaltung der Arbeitsabläufe und Organisation
- Gestaltung der Arbeitsumgebung
- Gestaltung des Sozial- und Organisationsklimas

Die Kontrolle der Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben wird durch die Arbeitsinspektorate durchgeführt.

(www.arbeitsinspektion.gv.at/AI/Gesundheit/Belastungen/default.htm)

LÖSUNGSPAKET

Wir bieten für Unternehmen ein gesamtes Lösungspaket, das neben der Planung und Konzeption auch die Evaluierung, Dokumentation und – bei Bedarf – die Umsetzung der Maßnahmen beinhaltet.

Wir begleiten Sie rasch und sicher durch den gesamten Prozess.

INHALTE

1 PLANUNG & KONZEPTION

- Festlegung des Evaluierungsprozesses
- Auswahl der anzuwendenden Verfahren
- Einbeziehung aller Arbeitsbereiche

2 ERMITTLUNG ARBEITSBEZOGENER PSYCHISCHER BELASTUNGSFAKTOREN

- Einsatz zertifizierter Analysetools
- repräsentative Gruppenworkshops (Open Space)
- Evaluierung der Befragungsergebnisse

3 ERARBEITUNG DER UMSETZUNGSMASSNAHMEN

- Ergebnispräsentation
- Maßnahmenempfehlung
- Festlegung der notwendigen Maßnahmen
- Dokumentation gemäß ASchG

4 UMSETZUNG DER MASSNAHMEN (OPTIONAL)

- Neugestaltung von Prozessen
- Umsetzung von Qualifizierungsbedarfen
- Coaching und Beratung

NUTZEN

- Rasche Umsetzung und Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben
- Entlastung betriebsinterner Personalressourcen für Projekt (HR, etc.) durch Outsourcing
- Verbesserte Ergebnisqualität durch externe Moderation & Begleitung (objektiv/neutral)
- Systematisches Vorgehen von der Planung bis zur Umsetzung
- Steigerung der Arbeitszufriedenheit
- Minimale Beanspruchung von Arbeitszeiten durch gezieltes Vorgehen
- Trennung von persönlichen & arbeitsplatzbezogenen Belastungsfaktoren
- Beurteilung der Wirkung laufender präventiver Maßnahmen im Betrieb

ÜBER UNS:

Mit unseren Arbeitspsychologen, erfahrenen Unternehmensberatern, Trainern und Coaches decken wir alle erforderlichen Kompetenzen ab:

- Arbeitspsychologie
- Rechtliche Anforderungen
- Organisationsentwicklung
- Personalentwicklung
- Betriebswirtschaft
- Beratung und Coaching

Wir verwenden von den Arbeitsinspektoraten anerkannte und zugelassene Erhebungsverfahren und planen den Prozess für Sie kosten- und ergebnisoptimiert.

www.kre-aktiv.at